

CHÍNH PHỦ

Số : 110/2004/NĐ-CP

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

A.330

Hà Nội, ngày 08 tháng 4 năm 2004

NGHỊ ĐỊNH CỦA CHÍNH PHỦ
VỀ công tác văn th-

CHÍNH PHỦ

Căn cứ Luật Tổ chức Chính phủ ngày 25 tháng 12 năm 2001;

Căn cứ Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 12 tháng 11 năm 1996 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 16 tháng 12 năm 2002;

Căn cứ Pháp lệnh L- u trữ quốc gia ngày 04 tháng 4 năm 2001;

Theo đề nghị của Bộ tr- ởng Bộ Nội vụ,

NGHỊ ĐỊNH:

Ch- ơng I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi và đối t- ượng điều chỉnh

1. Nghị định này quy định về công tác văn th- và quản lý nhà n- ớc về công tác văn th- ; đ- ợc áp dụng đối với các cơ quan nhà n- ớc, tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp, tổ chức kinh tế và đơn vị vũ trang nhân dân (sau đây gọi chung là cơ quan, tổ chức).

2. Công tác văn th- quy định tại Nghị định này bao gồm các công việc về soạn thảo, ban hành văn bản; quản lý văn bản và tài liệu khác hình thành trong quá trình hoạt động của các cơ quan, tổ chức; quản lý và sử dụng con dấu trong công tác văn th- .

Điều 2. Giải thích từ ngữ

Trong Nghị định này, những từ ngữ d- ới đây đ- ợc hiểu nh- sau:

1. “Bản thảo văn bản” là bản được viết hoặc đánh máy, hình thành trong quá trình soạn thảo một văn bản của cơ quan, tổ chức;

2. “Bản gốc văn bản” là bản thảo cuối cùng được người có thẩm quyền duyệt;

3. “Bản chính văn bản” là bản hoàn chỉnh về nội dung và thể thức văn bản đ- ợc cơ quan, tổ chức ban hành. Bản chính có thể đ- ợc làm thành nhiều bản có giá trị nh- nhau;

4. “Bản sao y bản chính” là bản sao đầy đủ, chính xác nội dung của văn bản và đ- ợc trình bày theo thể thức quy định. Bản sao y bản chính phải đ- ợc thực hiện từ bản chính;

5. “Bản trích sao” là bản sao một phần nội dung của văn bản và đ- ợc trình bày theo thể thức quy định. Bản trích sao phải đ- ợc thực hiện từ bản chính;

6. “Bản sao lục” là bản sao đầy đủ, chính xác nội dung của văn bản, được thực hiện từ bản sao y bản chính và trình bày theo thể thức quy định;

7. “Hồ sơ” là một tập văn bản, tài liệu có liên quan với nhau về một vấn đề, một sự việc, một đối t- ượng cụ thể hoặc có một (hoặc một số) đặc điểm chung nh- tên loại văn bản; cơ quan, tổ chức ban hành văn bản; thời gian hoặc những đặc điểm khác, hình thành trong quá trình theo dõi, giải quyết công việc thuộc phạm vi chức năng, nhiệm vụ của một cơ quan, tổ chức hoặc của một cá nhân;

8. “Lập hồ sơ” là việc tập hợp và sắp xếp văn bản, tài liệu hình thành trong quá trình theo dõi, giải quyết công việc thành hồ sơ theo những nguyên tắc và ph- ơng pháp nhất định.

Điều 3. Trách nhiệm đối với công tác văn th-

1. Ng- ời đứng đầu cơ quan, tổ chức, trong phạm vi quyền hạn đ- ợc giao, có trách nhiệm chỉ đạo công tác văn th- , chỉ đạo việc nghiên cứu, ứng dụng khoa học và công nghệ vào công tác văn th- .

2. Mọi cá nhân trong quá trình theo dõi, giải quyết công việc có liên quan đến công tác văn th- , phải thực hiện nghiêm chỉnh quy định tại Nghị định này và quy định khác của pháp luật về công tác văn th- .

Ch- ơng II

SOẠN THẢO, BAN HÀNH VĂN BẢN

Điều 4. Hình thức văn bản

Các hình thức văn bản hình thành trong hoạt động của các cơ quan, tổ chức bao gồm:

1. Văn bản quy phạm pháp luật theo quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 12 tháng 11 năm 1996 và Luật sửa đổi, bổ sung

một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 16 tháng 12 năm 2002;

2. Văn bản hành chính

Quyết định (cá biệt), chỉ thị (cá biệt), thông cáo, thông báo, chương trình, kế hoạch, phương án, đề án, báo cáo, biên bản, tờ trình, hợp đồng, công văn, công điện, giấy chứng nhận, giấy uỷ nhiệm, giấy mời, giấy giới thiệu, giấy nghỉ phép, giấy đi đờng, giấy biên nhận hồ sơ, phiếu gửi, phiếu chuyển;

3. Văn bản chuyên ngành

Các hình thức văn bản chuyên ngành do Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan quản lý ngành quy định sau khi thoả thuận thống nhất với Bộ trưởng Bộ Nội vụ;

4. Văn bản của tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội

Các hình thức văn bản của tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội do người đứng đầu cơ quan Trung ương của tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội quy định.

Điều 5. Thể thức văn bản

1. Thể thức văn bản quy phạm pháp luật và văn bản hành chính

a) Thể thức văn bản quy phạm pháp luật và văn bản hành chính bao gồm các thành phần sau:

- Quốc hiệu;
- Tên cơ quan, tổ chức ban hành văn bản;
- Số, ký hiệu của văn bản;
- Địa danh và ngày, tháng, năm ban hành văn bản;
- Tên loại và trích yếu nội dung của văn bản;
- Nội dung văn bản;
- Chức vụ, họ tên và chữ ký của người có thẩm quyền;
- Dấu của cơ quan, tổ chức;
- Nơi nhận;
- Dấu chỉ mức độ khẩn, mật (đối với những văn bản loại khẩn, mật).

b) Đối với công văn, công điện, giấy giới thiệu, giấy mời, phiếu gửi, phiếu chuyển, ngoài các thành phần đã- ợc quy định tại điểm a của khoản này, có thể bổ sung địa chỉ cơ quan, tổ chức; địa chỉ E-mail; số điện thoại, số Telex, số Fax.

c) Thể thức và kỹ thuật trình bày văn bản do Bộ tr- ởng Bộ Nội vụ và Bộ tr- ởng, Chủ nhiệm Văn phòng Chính phủ quy định.

2. Thể thức văn bản chuyên ngành

Thể thức và kỹ thuật trình bày văn bản chuyên ngành do Bộ tr- ởng, Thủ tr- ởng cơ quan quản lý ngành quy định sau khi thoả thuận thống nhất với Bộ tr- ởng Bộ Nội vụ.

3. Thể thức văn bản của tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội

Thể thức và kỹ thuật trình bày văn bản của tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội do ng- ời đứng đầu cơ quan Trung - ơng của tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội quy định.

4. Thể thức và kỹ thuật trình bày văn bản trao đổi với cơ quan, tổ chức hoặc cá nhân n- ớc ngoài đã- ợc thực hiện theo thông lệ quốc tế.

Điều 6. Soạn thảo văn bản

1. Việc soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật đã- ợc thực hiện theo quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 12 tháng 11 năm 1996 và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật ngày 16 tháng 12 năm 2002.

2. Việc soạn thảo văn bản khác đã- ợc quy định nh- sau:

a) Căn cứ tính chất, nội dung của văn bản cần soạn thảo, ng- ời đứng đầu cơ quan, tổ chức giao cho đơn vị hoặc cá nhân soạn thảo hoặc chủ trì soạn thảo.

b) Đơn vị hoặc cá nhân có trách nhiệm thực hiện các công việc sau:

- Xác định hình thức, nội dung và độ mật, độ khẩn của văn bản cần soạn thảo;

- Thu thập, xử lý thông tin có liên quan;

- Soạn thảo văn bản;

- Trong tr- ờng hợp cần thiết, đề xuất với ng- ời đứng đầu cơ quan, tổ chức việc tham khảo ý kiến của các cơ quan, tổ chức hoặc đơn vị, cá nhân có liên quan; nghiên cứu tiếp thu ý kiến để hoàn chỉnh bản thảo;

- Trình duyệt bản thảo văn bản kèm theo tài liệu có liên quan.

Điều 7. Duyệt bản thảo, việc sửa chữa, bổ sung bản thảo đã duyệt

1. Bản thảo văn bản phải do người có thẩm quyền ký văn bản duyệt.
2. Trường hợp sửa chữa, bổ sung bản thảo văn bản đã được duyệt phải trình người duyệt xem xét, quyết định.

Điều 8. Đánh máy, nhân bản

Việc đánh máy, nhân bản văn bản phải bảo đảm những yêu cầu sau:

1. Đánh máy đúng nguyên văn bản thảo, đúng thể thức và kỹ thuật trình bày văn bản. Trường hợp phát hiện có sự sai sót hoặc không rõ ràng trong bản thảo thì người đánh máy phải hỏi lại đơn vị hoặc cá nhân soạn thảo hoặc người duyệt bản thảo đó;
2. Nhân bản đúng số lượng quy định;
3. Giữ gìn bí mật nội dung văn bản và thực hiện đánh máy, nhân bản theo đúng thời gian quy định.

Điều 9. Kiểm tra văn bản trước khi ký ban hành

1. Thủ trưởng đơn vị hoặc cá nhân chủ trì soạn thảo văn bản phải kiểm tra và chịu trách nhiệm về độ chính xác của nội dung văn bản.
2. Chánh Văn phòng các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ và Ủy ban nhân dân các cấp (sau đây gọi tắt là Chánh Văn phòng); Trưởng phòng Hành chính ở những cơ quan, tổ chức không có văn phòng (sau đây gọi tắt là trưởng phòng hành chính); người được giao trách nhiệm giúp người đứng đầu cơ quan, tổ chức quản lý công tác văn thư ở những cơ quan, tổ chức khác (sau đây gọi tắt là người được giao trách nhiệm) phải kiểm tra và chịu trách nhiệm về hình thức, thể thức, kỹ thuật trình bày và thủ tục ban hành văn bản.

Điều 10. Ký văn bản

1. Cơ quan, tổ chức làm việc theo chế độ thủ trưởng, người đứng đầu cơ quan, tổ chức có thẩm quyền ký tất cả văn bản của cơ quan, tổ chức. Người đứng đầu cơ quan, tổ chức có thể giao cho cấp phó của mình ký thay (KT.) các văn bản thuộc các lĩnh vực được phân công phụ trách.
2. Cơ quan, tổ chức làm việc chế độ tập thể
 - a) Đối với những vấn đề quan trọng của cơ quan, tổ chức mà theo quy định của pháp luật hoặc theo điều lệ của tổ chức, phải được thảo luận tập thể và quyết định theo đa số, việc ký văn bản được quy định như sau:

Ng- ời đứng đầu cơ quan, tổ chức thay mặt (TM.) tập thể lãnh đạo ký các văn bản của cơ quan, tổ chức;

Cấp phó của ng- ời đứng đầu và các thành viên giữ chức vụ lãnh đạo khác đ- ợc thay mặt tập thể, ký thay ng- ời đứng đầu cơ quan, tổ chức những văn bản theo uỷ quyền của ng- ời đứng đầu và những văn bản thuộc các lĩnh vực đ- ợc phân công phụ trách.

b) Việc ký văn bản về những vấn đề khác đ- ợc thực hiện nh- quy định tại khoản 1 của Điều này.

3. Trong tr- ờng hợp đặc biệt, ng- ời đứng đầu cơ quan, tổ chức có thể uỷ quyền cho một cán bộ phụ trách d- ối mình một cấp ký thừa uỷ quyền (TUQ.) một số văn bản mà mình phải ký. Việc giao ký thừa uỷ quyền phải đ- ợc quy định bằng văn bản và giới hạn trong một thời gian nhất định. Ng- ời đ- ợc uỷ quyền không đ- ợc uỷ quyền lại cho ng- ời khác ký.

4. Ng- ời đứng đầu cơ quan, tổ chức có thể giao cho Chánh Văn phòng, Tr- ởng phòng Hành chính hoặc Tr- ởng một số đơn vị ký thừa lệnh (TL.) một số loại văn bản. Việc giao ký thừa lệnh phải đ- ợc quy định cụ thể trong quy chế hoạt động hoặc quy chế công tác văn th- của cơ quan, tổ chức.

5. Khi ký văn bản không dùng bút chì; không dùng mực đỏ hoặc các thứ mực dễ phai.

Điều 11. Bản sao văn bản

1. Các hình thức bản sao đ- ợc quy định tại Nghị định này gồm bản sao y bản chính, bản trích sao và bản sao lục.

2. Thể thức bản sao đ- ợc quy định nh- sau:

Hình thức sao: sao y bản chính hoặc trích sao, hoặc sao lục; tên cơ quan, tổ chức sao văn bản; số, ký hiệu bản sao; địa danh và ngày, tháng, năm sao; chức vụ, họ tên và chữ ký của ng- ời có thẩm quyền; dấu của cơ quan, tổ chức sao văn bản; nơi nhận.

3. Bản sao y bản chính, bản trích sao và bản sao lục đ- ợc thực hiện theo đúng quy định tại Nghị định này có giá trị pháp lý nh- bản chính.

4. Bản sao chụp cả dấu và chữ ký của văn bản không đ- ợc thực hiện theo đúng thể thức quy định tại khoản 2 của Điều này, chỉ có giá trị thông tin, tham khảo.

Ch- ơng III

QUẢN LÝ VĂN BẢN, QUẢN LÝ VÀ SỬ DỤNG CON DẤU

Mục 1

QUẢN LÝ VĂN BẢN ĐẾN

Điều 12. Trình tự quản lý văn bản đến

Tất cả văn bản, kể cả đơn, th- do cá nhân gửi đến cơ quan, tổ chức (sau đây gọi chung là văn bản đến) phải đ- ợc quản lý theo trình tự sau:

1. Tiếp nhận, đăng ký văn bản đến;
2. Trình, chuyển giao văn bản đến;
3. Giải quyết và theo dõi, đôn đốc việc giải quyết văn bản đến.

Điều 13. Tiếp nhận, đăng ký văn bản đến

Văn bản đến từ bất kỳ nguồn nào đều phải đ- ợc tập trung tại văn th- cơ quan, tổ chức để làm thủ tục tiếp nhận, đăng ký. Những văn bản đến không đ- ợc đăng ký tại văn th- , các đơn vị, cá nhân không có trách nhiệm giải quyết.

Điều 14. Trình, chuyển giao văn bản đến

1. Văn bản đến phải đ- ợc kịp thời trình cho ng- ời có trách nhiệm và chuyển giao cho các đơn vị, cá nhân giải quyết. Văn bản đến có dấu chỉ các mức độ khẩn phải đ- ợc trình và chuyển giao ngay sau khi nhận đ- ợc.

2. Việc chuyển giao văn bản phải bảo đảm chính xác và giữ gìn bí mật nội dung văn bản.

Điều 15. Giải quyết và theo dõi, đôn đốc việc giải quyết văn bản đến

1. Ng- ời đứng đầu cơ quan, tổ chức có trách nhiệm chỉ đạo giải quyết kịp thời văn bản đến. Cấp phó của ng- ời đứng đầu cơ quan, tổ chức đ- ợc giao chỉ đạo giải quyết những văn bản đến theo sự uỷ nhiệm của ng- ời đứng đầu và những văn bản đến thuộc các lĩnh vực đ- ợc phân công phụ trách.

2. Căn cứ nội dung văn bản đến, ng- ời đứng đầu cơ quan, tổ chức giao cho đơn vị hoặc cá nhân giải quyết. Đơn vị hoặc cá nhân có trách nhiệm nghiên cứu, giải quyết văn bản đến theo thời hạn đ- ợc pháp luật quy định hoặc theo quy định của cơ quan, tổ chức.

3. Ng- ời đứng đầu cơ quan, tổ chức có thể giao cho Chánh Văn phòng, Tr- ởng phòng Hành chính hoặc ng- ời đ- ợc giao trách nhiệm thực hiện những công việc sau:

a) Xem xét toàn bộ văn bản đến và báo cáo về những văn bản quan trọng, khẩn cấp;

b) Phân văn bản đến cho các đơn vị, cá nhân giải quyết;

c) Theo dõi, đôn đốc việc giải quyết văn bản đến.

Điều 16. Nghiệp vụ quản lý văn bản đến đ- ợc thực hiện theo h- ớng dẫn của Cục tr- ởng Cục Văn th- và L- u trữ nhà n- ớc.

Mục 2

QUẢN LÝ VĂN BẢN ĐI

Điều 17. Trình tự quản lý văn bản đi

Tất cả văn bản do cơ quan, tổ chức phát hành (sau đây gọi chung là văn bản đi) phải đ- ợc quản lý theo trình tự sau:

1. Kiểm tra thể thức, hình thức và kỹ thuật trình bày; ghi số, ký hiệu và ngày, tháng của văn bản;
2. Đóng dấu cơ quan và dấu mức độ khẩn, mật (nếu có);
3. Đăng ký văn bản đi;
4. Làm thủ tục, chuyển phát và theo dõi việc chuyển phát văn bản đi;
5. L- u văn bản đi.

Điều 18. Chuyển phát văn bản đi

1. Văn bản đi phải đ- ợc hoàn thành thủ tục văn th- và chuyển phát ngay trong ngày văn bản đó đ- ợc ký, chậm nhất là trong ngày làm việc tiếp theo.
2. Văn bản đi có thể đ- ợc chuyển cho nơi nhận bằng Fax hoặc chuyển qua mạng để thông tin nhanh.

Điều 19. Việc l- u văn bản đi

1. Mỗi văn bản đi phải l- u ít nhất hai bản chính; một bản l- u tại văn th- cơ quan, tổ chức và một bản l- u trong hồ sơ.
2. Bản l- u văn bản đi tại văn th- cơ quan, tổ chức phải đ- ợc sắp xếp thứ tự đăng ký.
3. Bản l- u văn bản quy phạm pháp luật và văn bản quan trọng khác của cơ quan, tổ chức phải đ- ợc làm bằng loại giấy tốt, có độ pH trung tính và đ- ợc in bằng mực bền lâu.

Điều 20. Nghiệp vụ quản lý văn bản đi đ- ợc thực hiện theo h- ớng dẫn của Cục tr- ởng Cục Văn th- và L- u trữ nhà n- ớc.

Mục 3

LẬP HỒ SƠ HIỆN HÀNH VÀ GIAO NỘP TÀI LIỆU VÀO L□U TRỮ HIỆN HÀNH CỦA CƠ QUAN, TỔ CHỨC

Điều 21. Nội dung việc lập hồ sơ hiện hành và yêu cầu đối với hồ sơ đ- ợc lập

1. Nội dung việc lập hồ sơ hiện hành bao gồm:

a) Mở hồ sơ;

b) Thu thập, cập nhật văn bản, tài liệu hình thành trong quá trình theo dõi, giải quyết công việc vào hồ sơ;

c) Kết thúc và biên mục hồ sơ.

2. Yêu cầu đối với mỗi hồ sơ đ- ợc lập:

a) Hồ sơ đ- ợc lập phải phản ánh đúng chức năng, nhiệm vụ của đơn vị hoặc của cơ quan, tổ chức;

b) Văn bản, tài liệu đ- ợc thu thập vào hồ sơ phải có sự liên quan chặt chẽ với nhau và phản ánh đúng trình tự diễn biến của sự việc hay trình tự giải quyết công việc;

c) Văn bản, tài liệu đ- ợc thu thập vào hồ sơ phải có giá trị bảo quản t- ong đối đồng đều.

Điều 22. Giao nộp tài liệu vào l- u trữ hiện hành của cơ quan, tổ chức

1. Trách nhiệm của các đơn vị và cá nhân trong cơ quan, tổ chức

a) Các đơn vị và cá nhân trong cơ quan, tổ chức phải giao nộp những hồ sơ, tài liệu có giá trị l- u trữ vào l- u trữ hiện hành của cơ quan, tổ chức theo thời hạn đ- ợc quy định tại khoản 2 Điều này.

b) Tr- ờng hợp đơn vị hoặc cá nhân cần giữ lại những hồ sơ, tài liệu đã đến hạn nộp l- u thì phải lập danh mục gửi cho l- u trữ hiện hành của cơ quan, tổ chức nh- ng thời hạn giữ lại không đ- ợc quá hai năm.

c) Mọi cán bộ, công chức, viên chức tr- ớc khi nghỉ h- u, thôi việc hay chuyển công tác khác đều phải bàn giao lại hồ sơ, tài liệu cho đơn vị hay ng- ời kế nhiệm.

2. Thời hạn giao nộp tài liệu vào l- u trữ hiện hành đ- ợc quy định nh- sau:

a) Tài liệu hành chính: sau một năm kể từ năm công việc kết thúc;

b) Tài liệu nghiên cứu khoa học, ứng dụng khoa học và công nghệ: sau một năm kể từ năm công trình đ- ợc nghiệm thu chính thức;

c) Tài liệu xây dựng cơ bản: sau ba tháng kể từ khi công trình đ- ợc quyết toán;

d) Tài liệu ảnh, phim điện ảnh; mi-crô-phim; tài liệu ghi âm, ghi hình và tài liệu khác: sau ba tháng kể từ khi công việc kết thúc.

3. Thủ tục giao nộp

Khi giao nộp tài liệu phải lập hai bản “Mục lục hồ sơ, tài liệu nộp lưu” và hai bản “Biên bản giao nhận tài liệu”. Đơn vị hoặc cá nhân giao nộp tài liệu và l- u trữ hiện hành của cơ quan, tổ chức giữ mỗi loại một bản.

Điều 23. Trách nhiệm đối với công tác lập hồ sơ và giao nộp tài liệu vào l- u trữ hiện hành

1. Ng- ời đứng đầu cơ quan, tổ chức có trách nhiệm chỉ đạo công tác lập hồ sơ và giao nộp hồ sơ, tài liệu vào l- u trữ hiện hành đối với các cơ quan, tổ chức thuộc phạm vi quản lý của mình.

2. Chánh Văn phòng, Tr- ởng phòng Hành chính, ng- ời đ- ọc giao trách nhiệm có nhiệm vụ:

a) Tham m- u cho ng- ời đứng đầu cơ quan, tổ chức trong việc chỉ đạo, kiểm tra, h- ớng dẫn việc lập hồ sơ và giao nộp hồ sơ, tài liệu vào l- u trữ hiện hành đối với các cơ quan, tổ chức cấp d- ới;

b) Tổ chức thực hiện việc lập hồ sơ và giao nộp hồ sơ, tài liệu vào l- u trữ hiện hành tại cơ quan, tổ chức mình.

3. Thủ tr- ởng các đơn vị trong cơ quan, tổ chức chịu trách nhiệm tr- ớc ng- ời đứng đầu cơ quan, tổ chức về việc lập hồ sơ, bảo quản và giao nộp hồ sơ, tài liệu của đơn vị vào l- u trữ hiện hành của cơ quan, tổ chức.

4. Trong quá trình theo dõi, giải quyết công việc, mỗi cá nhân phải lập hồ sơ về công việc đó.

Điều 24. Nghiệp vụ lập hồ sơ hiện hành và giao nộp hồ sơ, tài liệu vào l- u trữ hiện hành đ- ọc thực hiện theo h- ớng dẫn của Cục tr- ởng Cục Văn th- và L- u trữ nhà n- ớc.

Mục 4

QUẢN LÝ VÀ SỬ DỤNG CON DẤU TRONG CÔNG TÁC VĂN TH

Điều 25. Quản lý và sử dụng con dấu

1. Việc quản lý và sử dụng con dấu trong công tác văn th- đ- ọc thực hiện theo quy định của pháp luật về quản lý và sử dụng con dấu và các quy định của Nghị định này.

2. Con dấu của cơ quan, tổ chức phải đ- ọc giao cho nhân viên văn th- giữ và đóng dấu tại cơ quan, tổ chức. Nhân viên văn th- có trách nhiệm thực hiện những quy định sau:

a) Không giao con dấu cho ng- ời khác khi ch- a đ- ọc phép bằng văn bản của ng- ời có thẩm quyền;

- b) Phải tự tay đóng dấu vào các văn bản, giấy tờ của cơ quan, tổ chức;
- c) Chỉ được đóng dấu vào những văn bản, giấy tờ sau khi đã có chữ ký của người có thẩm quyền;
- d) Không được đóng dấu không chỉ.

3. Việc sử dụng con dấu của cơ quan, tổ chức và con dấu của văn phòng hay của đơn vị trong cơ quan, tổ chức được quy định như sau:

- a) Những văn bản do cơ quan, tổ chức ban hành phải đóng dấu của cơ quan, tổ chức;
- b) Những văn bản do văn phòng hay đơn vị ban hành trong phạm vi quyền hạn được giao phải đóng dấu của văn phòng hay dấu của đơn vị đó.

Điều 26. Đóng dấu

1. Dấu đóng phải rõ ràng, ngay ngắn, đúng chiều và đúng đúng mực dấu quy định.
2. Khi đóng dấu lên chữ ký thì dấu đóng phải trùm lên khoảng 1/3 chữ ký về phía bên trái.
3. Việc đóng dấu lên các phụ lục kèm theo văn bản chính do người ký văn bản quyết định và dấu được đóng lên trang đầu, trùm lên một phần tên cơ quan, tổ chức hoặc tên của phụ lục.
4. Việc đóng dấu giáp lai, đóng dấu nổi trên văn bản, tài liệu chuyên ngành được thực hiện theo quy định của Bộ trưởng, Thủ trưởng cơ quan quản lý ngành.

Chương IV

QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC VỀ CÔNG TÁC VĂN THƯ

Điều 27. Nội dung quản lý nhà nước về công tác văn thư

Nội dung quản lý nhà nước về công tác văn thư bao gồm:

1. Xây dựng, ban hành và chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật về công tác văn thư;
2. Quản lý thống nhất về nghiệp vụ công tác văn thư;
3. Quản lý nghiên cứu khoa học, ứng dụng khoa học và công nghệ trong công tác văn thư;
4. Quản lý đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức văn thư; quản lý công tác thi đua, khen thưởng trong công tác văn thư;
5. Thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo và xử lý vi phạm pháp luật về công tác văn thư;

6. Tổ chức sơ kết, tổng kết công tác văn th- ;

7. Hợp tác quốc tế trong lĩnh vực văn th- .

Điều 28. Trách nhiệm quản lý công tác văn th-

1. Bộ Nội vụ chịu trách nhiệm tr- ớc Chính phủ thực hiện quản lý nhà n- ớc về công tác văn th- theo những nội dung quy định tại Điều 27 của Nghị định này.

Cục Văn th- và L- u trữ nhà n- ớc có trách nhiệm giúp Bộ tr- ởng Bộ Nội vụ thực hiện quản lý nhà n- ớc về công tác văn th- .

2. Trong phạm vi nhiệm vụ, quyền hạn của mình, các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ; cơ quan Trung - ơng của tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp, tổ chức kinh tế và □y ban nhân dân các cấp có trách nhiệm:

a) Căn cứ quy định của pháp luật, ban hành và h- ớng dẫn thực hiện các chế độ, quy định về công tác văn th- ;

b) Kiểm tra việc thực hiện các chế độ, quy định về công tác văn th- đối với các cơ quan, tổ chức thuộc phạm vi quản lý của mình; giải quyết khiếu nại, tố cáo và xử lý vi phạm pháp luật về công tác văn th- theo thẩm quyền;

c) Tổ chức, chỉ đạo việc nghiên cứu, ứng dụng khoa học và công nghệ vào công tác văn th- ;

d) Tổ chức đào tạo, bồi d- ỡng cán bộ, công chức, viên chức văn th- ; quản lý công tác thi đua, khen th- ởng trong công tác văn th- ;

đ) Tổ chức sơ kết, tổng kết về công tác văn th- trong phạm vi ngành, lĩnh vực và địa ph- ơng.

Điều 29. Tổ chức, nhiệm vụ của văn th- cơ quan, tổ chức

1. Căn cứ khối l- ợng công việc, các cơ quan, tổ chức phải thành lập phòng, tổ văn th- hoặc bố trí ng- ời làm văn th- (sau đây gọi chung là văn th- cơ quan).

2. Văn th- cơ quan có những nhiệm vụ cụ thể sau:

a) Tiếp nhận, đăng ký văn bản đến;

b) Trình, chuyển giao văn bản đến cho các đơn vị, cá nhân;

c) Giúp Chánh Văn phòng, Trưởng phòng Hành chính hoặc người đi giao trách nhiệm theo dõi, đôn đốc việc giải quyết văn bản đến;

d) Tiếp nhận các dự thảo văn bản trình người có thẩm quyền xem xét, duyệt, ký ban hành;

đ) Kiểm tra thể thức, hình thức và kỹ thuật trình bày; ghi số và ngày, tháng; đóng dấu mức độ khẩn, mật;

e) Đăng ký, làm thủ tục phát hành, chuyển phát và theo dõi việc chuyển phát văn bản đi;

g) Sắp xếp, bảo quản và phục vụ việc tra cứu, sử dụng bản l- u;

h) Quản lý sổ sách và cơ sở dữ liệu đăng ký, quản lý văn bản; làm thủ tục cấp giấy giới thiệu, giấy đi đ- ờng cho cán bộ, công chức, viên chức;

i) Bảo quản, sử dụng con dấu của cơ quan, tổ chức và các loại con dấu khác.

Điều 30. Người đi bố trí làm văn th- phải có đủ tiêu chuẩn nghiệp vụ của ngành công chức văn th- theo quy định của pháp luật.

Ch- ơng V

KHEN THƯỞNG, XỬ LÝ VI PHẠM VÀ KHIẾU NẠI, TỔ CÁO

Điều 31. Khen th- ờng

Cơ quan, tổ chức, cá nhân có thành tích trong công tác văn th- đ- ợc khen th- ờng theo quy định của pháp luật.

Điều 32. Xử lý vi phạm

Người nào vi phạm các quy định của Nghị định này và các quy định khác của pháp luật về công tác văn th- thì tùy theo tính chất, mức độ vi phạm mà bị xử lý kỷ luật hoặc truy cứu trách nhiệm hình sự theo quy định của pháp luật.

Điều 33. Khiếu nại, tố cáo

1. Tổ chức, cá nhân có quyền khiếu nại đối với các hành vi vi phạm pháp luật về công tác văn th- .

2. Cá nhân có quyền tố cáo đối với các hành vi vi phạm pháp luật về công tác văn th- .

3. Việc giải quyết khiếu nại, tố cáo trong công tác văn th- đ- ọc thực hiện theo quy định của pháp luật về khiếu nại, tố cáo.

Ch- ơng VI **ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH**

Điều 34. Hiệu lực thi hành

1. Nghị định này có hiệu lực thi hành sau 15 ngày, kể từ ngày đăng Công báo.

2. Bãi bỏ Mục I - Công tác công văn, giấy tờ của Điều lệ về công tác công văn, giấy tờ và công tác l- u trữ ban hành kèm theo Nghị định số 142/CP ngày 28 tháng 9 năm 1963 của Hội đồng Chính phủ và những quy định tr- ớc đây trái với quy định tại Nghị định này.

Điều 35. H- ớng dẫn thi hành

Bộ tr- ớng Bộ Nội vụ có trách nhiệm h- ớng dẫn thực hiện, kiểm tra việc thi hành Nghị định này.

Điều 36. Trách nhiệm thực hiện

Các Bộ tr- ớng, Thủ tr- ớng cơ quan ngang Bộ, Thủ tr- ớng cơ quan thuộc Chính phủ, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung - ớng chịu trách nhiệm thi hành Nghị định này./.

Nơi nhận:

- Ban Bí th- Trung - ớng Đảng,
- Thủ t- ớng, các PTT Chính phủ,
- Các Bộ, cơ quan ngang Bộ, cơ quan thuộc Chính phủ,
- HĐND, UBND các tỉnh, thành phố trực thuộc Trung - ớng,
- Hội đồng Dân tộc và các UB của Quốc hội,
- Văn phòng Quốc hội,
- Văn phòng Chủ tịch n- ớc,
- Văn phòng Trung - ớng và các Ban của Đảng,
- Viện Kiểm sát nhân dân tối cao,
- Tòa án nhân dân tối cao,
- Cơ quan Trung - ớng của các đoàn thể,
- Học viện Hành chính quốc gia,
- Cục Văn th- và L- u trữ nhà n- ớc (2),
- Công báo,
- VPCP: BTCN, TBNC, các PCN, BNC, các Vụ, Cục, các đơn vị trực thuộc,
- L- u: HC (5), Văn th- .

TM. CHÍNH PHỦ
THỦ T□ ỚNG

(Đã ký)

Phan Văn Khải

